PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

Republication

Avis de recrutement Externe N° 024/09/BENI/PROG/016

L'ONG Première Urgence Internationale est à la recherche d'un.e (01) Superviseur.e Protection pour Mutwanga

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	SUPERVISEUR.E PROTECTION (H/F)
Rattachement Fonctionnel	COORDINATEUR PROTECTION
Rattachement hiérarchique	RESPONSABLE PROJET
Lieu d'affectation	MUTWANGA, REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Durée du contrat	6 MOIS
Date de prise de poste	06.01.2025
Statut	LOCAL (RESIDANT A MUTWANGA/KASINDI)
Date et heure limite de dépôt	22 DECEMBRE 2024 à 17h00 (Heure Locale)
Financement	ECHO

Informations générales sur la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique. PUI est née de la fusion de deux ONG françaises, Première Urgence et Aide Médicale Internationale, en 2011.
PUI soutient actuellement près de 3 millions de personnes dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, dans le Sud-Caucase, mais aussi en France. Nos équipes mènent en moyenne 250 projets par an, dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, de la sécurité alimentaire, de la construction et réhabilitation d'infrastructures, ainsi que de la relance économique. Leur objectif commun est d'apporter une réponse globale aux besoins des populations affectées par des situations d'urgence et de les accompagner afin qu'elles regagnent dès que possible leur autonomie et leur dignité.

Contexte dans la province d'intervention
Les populations des provinces orientales de la République Démocratique du Congo (RD Congo) subissent depuis des décennies une crise humanitaire, due en grande partie à l'implication de plus de 130 groupes armés qui se disputent le contrôle politique et territorial.
Au cours des 2 dernières années, le contexte sécuritaire s'est considérablement détérioré avec une escalade des conflits en Ituri, au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et au Tanganyika.
Il est marqué par des combats entre les groupes armés et les FARDC entrainant des déplacements massifs de population avec des besoins humanitaires multisectoriels dans un contexte de pauvreté chronique et d'accès aux services et infrastructures de base limité. Les mouvements de population, l'insécurité alimentaire et la malnutrition aigue, les épidémies et les problématiques importantes au Nord et Sud-kivu dans un contexte où l'accès aux services de base de qualité est très limité.

Contexte du projet
Dans le cadre de cette MR, PUI propose l'extension de son intervention en santé, nutrition et protection à l'ensemble de la province du Nord-Kivu suite à l'ouverture d'une base à Béni et en lien avec la crise du M23. PUI propose donc de soutenir 2 nouveaux centres de santé (R2 et R3) dans le territoire de Béni au Nord du Lubero (1 AS dans l' aires de santé ide Beni et 1 CS dans l'AS de Mutwanga), impactées par les déplacements en lien avec la crise du M23.

Scanné avec CamScanner

Au grand Nord-Kivu, PUI soutient 3 CS en santé et nutrition et souhaite consolider son approche statique (résultats 2, 3 et 4) et son maillage de la zone afin d'y déployer une approche mobile, en lien avec la crise du M23 qui s'approche vers le GNK.

Description du poste

Objectif global

Sous la supervision directe du Responsable de Projet multisectoriel et/ou du Responsable Protection, le/la Superviseur Protection est Charge.e de l'exécution de toutes les activités en lien avec la protection. Il/elle supervise le personnel dédié à ces activités et assure la liaison et coordination technique avec les acteurs locaux qui collaborent avec le projet sur les activités de protection.

Il/elle supervise la mise en œuvre qualitative, quantitative et opportune des activités liées au programme Protection particulièrement l'assistance de protection immédiate (API), ainsi que les activités de mobilisation et sensibilisations communautaires mise en œuvre par les mobilisateurs communautaires.

Il/elle apporte un appui technique aux agents de protection ainsi qu'aux mobilisateurs communautaires dans la mise en œuvre globale des activités de protection.

Il/elle apporte son expertise dans la conception des outils de renforcement des capacités sur les thématiques de protection en étroite collaboration avec le superviseur formateur

.

Objectifs spécifiques et activités associées

1. SUPERVISER LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS DE PROTECTION
   - Mettre en œuvre les activités de protection, conformément à la description des activités et des indicateurs selon le cadre d'intervention de PUI ;
   - Mener et s'assurer que toutes les activités de protection du projet font l'objet d'analyse de risques participatif avec les acteurs concernés (y compris les bénéficiaires)
   - Souteninr la mise en eouvre à travers une planification hebdomadaire et mensuel des activités avec les agents sous sa responsabilité ;
   - Superviser, et apporter un appui technique aux équipes de protection sous sa responsabilité dans la mise en œuvre des activités de sensibilisation, de changement de comportement sur les normes Genre, l'identification des bénéficiaires et l'évaluation de leurs besoins , les API et les référencements vers d' autres services adéquats
   - S'assurer que les données collectées et analysées sont de qualité, stockés dans un endroit sécurisé et utilisées pour améliorer nos interventions sur la protection
   - Il/elle assure un travail de collabrobation et de complémentarité avec les autres equipes PUI de santé/nutrition, SMSPS pour une reponse plus structurée et integrée
   - Assurer une communication adéquate avec les bénéficiaires potentiels.
   - Produire les rapports hebdomadaires et mensuels, suivant la procédure interne de PUI et les exigences du contrat avec le bailleur ;
   - Respecter les principes de protection directeurs de la protection
   - S'assurer de la mise à jour de la cartpgraphie des acteurs de protection dans sa zone d'intervention
   - Il/elle participe activement à l'évaluation des performances des agents sous sa responsabilité.

2. DEVELOPPEMENT DU PROGRAMME
   - Assister le/la RP multisectoriel dans la mise en œuvre des stratégies pour atteindre les résultats du projet en matière de protection.
   - Organiser, planifier et mettre en œuvre toutes les activités avec la RP et conformément aux procédures opérationnelles standards ;
   - Elaborer et mettre à jour mensuellement un plan de travail des activités de protection à soumettre à la RP.

3. PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS TRANSVERSALES LIÉES AU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS COMMUNAUTAIRES

Scanné avec CamScanner

- Travailler en étroite collaboration avec le Superviseur Mobilisation Communautaire pour identifier le besoins en termes de formation et l'appuyer dans la formation en cas de besoin et selon l'orientation de la RP ;
- Appuyer dans la préparation des outils sur la formation des concepts clés de la protection ;
- Sur la base d'un programme établi, participer et soutenir des activités transversales visant à renforcer les capacités des relais communautaires et prestataires de santé ;
- Superviser la conception et à l'animation d'activités communautaires, y compris la sensibilisation sur des sujets liés à la protection.
- Superviser les activités de monitoring d'incidents et des risques de protection.
  S'assurer de l'inclusion genre et protection dans la réalisation des activités en santé et nutrition.

4. COORDINATION EXTERNE
   - Être présent sur les différents sites et répondre aux demandes des bénéficiaires, notamment en fournissant des informations sur les services pertinents ;
   - Promouvoir des relations solides et fructueuses avec d'autres ONG ou acteurs de la société civile locale afin d'assurer une bonne coordination et un soutien adéquat à la prestation de services et aux activités du programme ;
   - Proposer des initiatives de sensibilisation sur des sujets liés à la protection en coordination avec d'autres acteurs ;
   - Participer à des formations liées à la protection et aider à l'organisation de formations si nécessaire.

5. RAPPORTS ET COMMUNICATION
   - Superviser et reviser la mise à jour les bases de données sur une base quotidienne et hebdomadaire après les comptes-rendus des agents de protection ;
   - Rendre compte de l'avancement des activités de protection à la RP et rapporter sur une base hebdomadaire les mises à jour des activités ;
   - Signaler immédiatement tout retard, toute difficulté, tout défi ou toute autre information pertinente au RP.

Autres interfaces

- Interne(s) : N/A
- Externe(s) : Autorités, chefs de communauté, leaders religieux, société civile etc.

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION	Diplôme de Licence en Droit, sciences sociales, travail social, ou autres domaines connexes.	▸ Protection
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ▸ Humanitaire ▸ Technique	▸ Trois ans d'expérience dans le domaine de la protection transversale, la prévention et la réponse aux VBG ▸ Gestion des équipes ;	▸ Expérience au poste similaire au sein d'une ONG Internationale
CONNAISSANCES & APTITUDES	▸ Bonne qualité rédactionnelle ; ▸ Connaissances en protection.	▸ Connaissance des standards de mise en œuvre des activités de protection ;
LANGUES	▸ Français ▸ Swahili	▸ Kihunde ▸ Kinande
INFORMATIQUE	Pack Office, spécifiquement Microsoft Word et Excel	X

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

Scanné avec CamScanner

- Être autonome et avoir une bonne capacité d'organisation
- Être capable de rédiger un rapport sur ses activités
- Être un bon pédagogue
- Faire preuve de diplomatie
- Savoir travailler en équipe

Autres

- Capacité à vivre dans des endroits isolés et seul
- Être originaire ou connaitre la zone d'intervention est un atout

Dossiers de candidature

Composition

- ✓ 1 lettre de motivation manuscrite adressée à l'administration de Première Urgence Internationale
- ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, téléphone, adresse et courriel)
- ✓ Des Copies légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment.
- ✓ 1 Copie de la carte d'identité
- ✓ 1 Copie de carte de demandeur d'emploi

Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous seront demandés lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.

Comment postuler ?

Le dossier de candidature devra parvenir dans une enveloppe fermée, comportant la mention : **« Avis de recrutement N° 024/09/BENI/PROG/016 »** aux adresses suivantes : Bureau Première Urgence Internationale à Beni au 12, Avenue Ntumba, Q.Résidentiel, C. Bungulu, Ville de Beni, Province de Nord-Kivu-RDC, BCZ de Mutwanga et Centre de santé de Lubirhya.ou par mail en version PDF fichier unique à l'adresse : rh.recrutement@premiere-urgence-cod.org.

Date limite de dépôt des candidatures : 22 décembre 2024 à 17h00. Toutes fois, il est possible pour PUI de commencer le processus de recrutement avant la date limite de dépôts des dossiers, si les candidatures reçues répondent aux attentes et exigences du poste.

N.B: les candidatures féminines et des personnes en situation de handicap sont encouragées et seront étudiées avec la plus grande considération.

Le processus de recrutement de Première Urgence Internationale est équitable, transparent et gratuit.

Fait à Beni, le 13/12/2024,

L'Employeur,

Pour Première Urgence Internationale

Djimasdé ASSIDE

Administrateur Base PUI - BENI

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE ADMINISTRATION BENI

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI « ONEM »
VISE PAR NOUS : PALUKU MUTHONI Roger
FONCTION : CHEF D'ANTENNE
LOCALITE : BENI
DATE : 13/12/2024
SOUS LE N° : 224/ONEM/INK-BN/2024
SIGNATURE :

Scanné avec CamScanner